



ESCUELA DE ENFERMERÍA  
CICLO DE LICENCIATURA EN ENFERMERÍA



## TESIS FINAL

**TEMA: LAS ENFERMERAS Y LA JUBILACIÓN**

AUTORAS: Carolina, Peña  
Valeria, Laurenti

MENDOZA, 2013

“El presente estudio de investigación es propiedad de la Escuela de Enfermería, Facultad de Ciencias Médicas, Universidad Nacional de Cuyo, y no puede ser publicado, copiado ni citado, en todo o en parte, Sin el previo consentimiento de la citada Escuela o del autor o los autores”

TRIBUNAL EXAMINADOR

Presidente:.....

Vocal1:.....

Vocal2:.....

Trabajo Aprobado el:...../...../.....

## PRÒLOGO

UNA NUEVA ETAPA LLAMADA JUBILACIÓN, COMIENZA EN TODA PERSONA, Y CON ELLA LOS CAMBIOS, LAS ALEGRÍAS E INCERTIDUMBRES. NO IMPORTARÁ TU PROFESIÓN, DEDICACIÓN O VOCACIÓN, ESTE SERÁ EN TI UN NUEVO RENACER...

### ADIOS

*En una cálida tarde de verano se cerró la etapa de mi vida laboral.  
Ya no más horarios,  
ya no más jefes,  
ya no más miedos,  
ya no más controles,  
ya no más humillaciones,  
ya no más el de dormir y levantarme cansado.  
Jubilo y viene mi gozo;  
la libertad desconocida me espera;  
tantos años atado a compromisos ajenos,  
aún no conozco ese derecho mío, el del tiempo libre,  
para hacer solamente lo que me gusta,  
tiempo libre para mí y los míos;  
tiempo hermoso para mi mujer, mis hijos,  
mis nietos, mis libros, y para todo aquello que inconscientemente he postergado y  
que pacientemente, me esperó.  
Desde hoy estoy con mis cosas, con mis espacios y mis recuerdos.  
El dinero es menor, pero tengo libertad y el amor de los míos.  
Y la esperanza en que DIOS, me seguirá acompañando por muchos  
años, hermosos derechos que nunca se jubilarán.*

**ROLANDO**

## **AGRADECIMIENTOS**

*"NOS GUSTARIA APROVECHAR ESTE ESPACIO PARA MOSTRAR NUESTRO MAS PROFUNDOS AGRADECIMIENTOS A TODAS AQUELLAS PERSONAS QUE COLABORARON PARA QUE NUESTRA TESIS FUESE POSIBLE.*

*EN PRIMER LUGAR A NUESTRAS FAMILIAS Y AMIGOS, QUIENES CON SU APOYO, COMPRESION Y AMOR INCONDICIONAL, NOS DIERON LAS FUERZAS NECESARIAS PARA NO BAJAR LOS BRAZOS, MAS ALLA DE LAS DIFICULTADES.*

*QUEREMOS AGRADECER A LOS PROFESORES QUE HICIERON POSIBLE LA ELABORACION DEL TRABAJO, EN ESPECIAL A LA LIC. M. ROSA REYES, QUIEN A TRAVES DE SUS CORRECCIONES Y SUGERENCIAS, NOS DIO LAS HERRAMIENTAS NECESARAS PARA LA CONFECCION.*

*MUCHAS GRACIAS TAMBIEN A LAS ENFERMERAS DEL HOSPITAL PEDIATRICO A. FLEMMING, QUE COLABORARON CON SUS EXPERIENCIAS Y PROYECTOS DE VIDA A LA INVESTIGACIÓN DE NUESTRA TESIS.*

*A TODOS Y A CADA UNO DE USTEDES , LES DECIMOS MUCHISIMAS GRACIAS!! SIN SU CARIÑO , NADA HUBIESE SIDO POSIBLE.."*

CARO Y VALE 

## ÍNDICE GENERAL

- PORTADA.....I
- ADVERTENCIA.....II
- TRIBUNAL EXAMINADOR.....III
- PRÓLOGO.....IV
- AGRADECIMIENTOS.....V
- INDICE DE TABLAS Y GRÁFICOS.....VII

## ÍNDICE DE TABLAS Y GRÁFICOS

• Tabla y Gráfico N°1 – Distribución por sexos.....	21
• Tabla y Gráfico N°2 – Distribución por edad.....	22
• Tabla y Gráfico N°3 – Distribución según nivel de formación.....	23
• Tabla y Gráfico N°4– Distribución según estado civil.....	24
• Tabla y Gráfico N°5– Distribución por servicio hospitalario.....	25
• Tabla y Gráfico N°6– Antigüedad en la profesión.....	26
• Tabla y Gráfico N°7– Antigüedad en la institución.....	27
• Tabla y Gráfico N°8– Servicio en que se desempeña.....	28
• Tabla y Gráfico N°9– Exclusividad en la institución.....	29
• Tabla y Gráfico N°10– Fuente extra de ingreso económico.....	30
• Tabla y Gráfico N°11– Periodo de aporte jubilatorio.....	31
• Tabla y Gráfico N°12– Aportes jubilatorios extras.....	32
• Tabla y Gráfico N°13– Prórroga y/o extensión de años.....	33
• Tabla y Gráfico N°14– Motivación de continuidad.....	34
• Tabla y Gráfico N°15– Motivos económicos.....	35
• Tabla y Gráfico N°16– Motivos laborales.....	36
• Tabla y Gráfico N°17– Sostén familiar.....	37
• Tabla y Gráfico N°18– Carga familiar.....	38
• Tabla y Gráfico N°19– Extensión en años por enfermedad.....	39
• Tabla y Gráfico N°20– Cobertura de Salud.....	40
• Tabla y Gráfico N°21– Expectativa post jubilación.....	41
• Tabla y Gráfico N°22– Emociones pre-jubilación.....	42

- Tabla y Gráfico N°23– Representación personal de la profesión....43
- Tabla y Gráfico N°24– Preparación previa a jubilarse.....44
- Tablas Bivariadas.....45
- Conclusiones.....48
- Propuestas.....49



## CAPITULO N°1

### **INTRODUCCION**

Toda persona en su vida debe pasar por distintas etapas que requieren cambios. Durante la niñez se aprenden a dar los primeros pasos hacia el desarrollo de la vida, ya en la juventud se comienza a forjar el pensamiento de cuál será el destino de nuestro camino.

Pasando así a la adultez, en donde se pone en manifiesto el accionar, con la presencia y el afán de un trabajo digno para la mantención de una familia y /o el cumplimiento de nuestras metas.

Finalmente , todos llegan a la vejez, en ella se hace presente un nuevo y gran cambio " la jubilación", etapa en la cual las exigencias comienzan a decaer, se pasa de ser una persona activa laboralmente a pasiva, a recibir mensualmente una prestación económica , donde antes era una remuneración por el trabajo realizado.

En el presente trabajo se pondrá en manifiesto todos los cambios que conlleva esta etapa. Se podrá ver la importancia que representa en las personas poseer un trabajo y lo que en ellas produce su pérdida.

Por esta razón, las autoras del trabajo de investigación eligen como tema "LAS ENFERMERAS Y LA JUBILACIÓN", al observarse que al momento de jubilarse, un gran número del personal enfermero, busca la opción de extender si vida laboral, rehusándose así a aceptar este nuevo cambio en su vida.

Se trabajará con un grupo de enfermeras pertenecientes al Hospital Pediátrico Alexander Fleming, que se encuentran próximas a cumplir la edad legal para su receso laboral.

Se les realizará una encuesta cerrada, en donde se podrá recabar información sobre su nivel de instrucción, antigüedad y experiencias en el ejercicio de la profesión.

También se interrogará sobre las posibles causas que las llevarían a optar por esta extensión laboral en años y cuáles serían sus expectativas y emociones al jubilarse. Posteriormente se efectuará un análisis gráfico de todos los aspectos de la misma, detallando los puntos más relevantes de la encuesta y formulando una conclusión de dicho tema investigado por las autoras.

## **DESCRIPCION DEL PROBLEMA**

Durante el tiempo que llevamos en el sistema de salud, como profesionales, hemos observado que dentro de todos sus integrantes de este equipo, es el personal de Enfermería quien se ve en forma de rehuso ante el hecho de llegar a la etapa de jubilarse, siendo esto un conflicto en sus vidas.

Estas personas rondan entre 55 años y 59 años de edad, trabajadoras activas de las instituciones de Salud al cuidado de muchas personas adultos y niños.

Son variadas las causas por las cuales estos responden ante cierta negativa de aceptar dentro de su ciclo de vida.

Una de ellas es la situación económica que esto conlleva a tomar esta decisión a jubilarse. Debido a que refieren que cuando llega este momento pasan a cobrar el 20% de su sueldo actual, siendo muy marcado en la economía de su hogar ya que los ingresos disminuirían siendo un problema y una preocupación para estas personas y sus familias. Por tal motivo, se ven obligadas a seguir trabajando ya que muchas de estas son sostén de hogar, tanto para sus hijos, como sus nietos, su pareja, etc. Es por eso que solicitan una extensión de años a las instituciones estatales o también optan por buscar trabajos en instituciones privadas.

Muchos son también los profesionales enfermeros que por la vocación de servicio, estar al cuidado de otra persona, pasando de ser una responsabilidad a un derecho como profesional pero no como persona, es así que se van dejando la vida social, la familia, los hijos y hasta muchas veces se dejan como personas, pasando a estar en segundo lugar hasta el último, un claro ejemplo de esto es la salud cuando se siente un dolor, una molestia y se automedican para así salvar en el momento esa dolencia y seguir con las tareas al cuidados de las personas. Lo que también se traduciría como la necesidad personal de seguir sintiéndose útil para la sociedad, ya que al entrar a esta nueva etapa de su vida, su actividad se tornaría pasiva, implicando así solo tarea hogareña.

A nivel profesional son cada vez más las exigencias de la sociedad, es por eso que continuamente se están capacitando para mejorar la disciplina y en el quehacer diario, así mejorar la calidad de atención de los cuidados hacia los pacientes. Es tanto el tiempo que le dedican a la profesión a capacitarse y a responder con las exigencias de este sistema. Por lo cual presentan un amplio curriculum con diversos posgrados y cursos pero cuando llegan a sus casas se encuentran solos, entonces lo único que nos llena es la satisfacción de ayudar a otros y prepararnos para tal fin.

## **PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

“¿Qué causas limitarían a los enfermeros a partir de los 55 años, a jubilarse en los tiempos preestablecidos en la actualidad en el Sanatorio A. Fleming de la provincia de Mendoza, en Agosto del 2013?”

## **JUSTIFICACIÓN**

El envejecimiento es un proceso complejo que experimentan todos los seres humanos, que influyen en el funcionamiento y bienestar social. En este sentido Bunker y Cols (1998) expresan que el envejecimiento es la transformación del organismo humano tras la edad de la madurez física lo que acompaña cambio del aspecto, la conducta, la experiencia y los roles social. Entre los cambios de nivel social tenemos el laboral donde llegará el proceso de jubilación, que no solo implica el aspecto económico, sino que representa, un período de la vida el cual debe disfrutarse y tomarse como al momento de realizar aspiraciones postergadas.

Al respecto de la jubilación debe aceptarse como una ruptura en la vida del trabajador en su rutina diaria, en las relaciones establecidas en el trabajo, sino que, debe admitirse como una situación de cambio capaz de contribuir a nuestro crecimiento personal para alcanzar lo que queremos y guardar relación con nuestras expectativas.

Por consiguiente, entre los cambios que se producen en los seres humanos se encuentran los de índole laboral, pues la persona asume compromisos laborales a lo largo de su vida y a su vez esto incluye un sin número de actividades que le proporcionan beneficios sociales económicos y otras que forman parte de su vida diaria, pues el desempeño en el trabajo quizás le ha permitido ocupar diferentes posiciones que lo ayudaron a satisfacer sus necesidades.

## **OBJETIVO GENERAL**

Detectar cuáles son los factores bio-psico-sociales que influyen en la aceptación del proceso de jubilación de las enfermeras del Sanatorio Fleming.

## **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Valorar los aspectos de preparación bio-psico-social para transitar el período de jubilación
- Analizar los factores vivenciales que afectan a las enfermeras en la aceptación de la jubilación en su vida.
- Determinar el conocimiento que poseen los profesionales de Enfermería sobre la jubilación y expectativas del estilo de vida que tienen, y el nuevo rol al que se presentan ante la sociedad.

## **MARCO TEORICO**

La enfermera es la persona profesional responsable de la atención y cuidados que promueve, conserva o restablece la salud del individuo, familia y comunidades en una amplia variedad de entornos, colaborando en las funciones de liderazgo de un sistema cambiante de atención de la salud. La enfermera se socializa en una imagen profesional al incrementar la conciencia que tiene de sí misma y al fomentar el respeto hacia sus capacidades, al apreciar y reconocer la necesidad de la educación continua y al integrar los elementos cognoscitivo e interpersonal del "yo profesional" en los papeles de la enfermería.<sup>1</sup>

Como medio dignificante de su labor y/o vocación, es necesario de un accionar que le permita realizar todo lo que tanto ha anhelado durante su preparación, para ello es necesario de un trabajo.

El trabajo en general al igual que el trabajo enfermero, es un medio a través del cual se pueden sentir muy satisfechos con ellos mismos y con su vida. Se sienten socialmente activos, útiles e independientes económicamente, lo que influye positivamente en ellos y determina, en cierto modo, su manera de ser y de actuar.<sup>2</sup>

Supone un esfuerzo continuado e implica disciplina y voluntad. Es un mecanismo de superación personal que ennoblece, da seguridad, cultura e independencia. Puede considerarse como una necesidad para cualquier persona.

Para muchos es una fuente de autorrealización personal, ya que a través de él se ponen en práctica y van adquiriendo nuevos conocimientos, toman decisiones de cierta responsabilidad y comprueban el fruto del trabajo que realizan. La falta de trabajo provoca sentimientos de frustración y de inutilidad hacia la sociedad. Las personas que desean trabajar y no pueden hacerlo, ya sea porque

---

<sup>1</sup> FEITO GRANDE, LYDIA. Ética Profesional de la Enfermería. Filosofía de la Enfermería como la ética del cuidado. Editorial PPC. Madrid España.

<sup>2</sup> Puleva salud: la necesidad de trabajar/[www.pulevasalud.com](http://www.pulevasalud.com)

no encuentran trabajo o por cualquier otro motivo, sufren una baja en su autoestima al no poder desarrollar aptitudes profesionales como creatividad, constancia, disciplina, responsabilidad, lucha, etc., o al no poder poner en práctica conocimientos adquiridos a través de los estudios realizados.

El trabajo también es un medio en el que se relacionan socialmente<sup>3</sup>. Al compartir tantas horas diarias con compañeros de trabajo, surgiendo así la amistad con aquellos con los que tienen más afinidades.

Comparten problemas y satisfacciones laborales, momentos difíciles y momentos agradables, comidas, reuniones, objetivos profesionales, etc. En decir, comparten un mundo laboral que los une y los hace formar parte de intereses comunes. Para desempeñar cualquier trabajo, es imprescindible mantener contacto con las personas relacionadas con su entorno laboral.

Trabajar es una necesidad para todas las persona por muchos aspectos entre los que se destaca:

-Necesidad Económica: El trabajo es el medio de vida de todas las personas. Da la posibilidad de realizar gastos básicos como la vivienda, alimentación o ropa.

- Aumenta la autoestima: La mayoría de las personas que trabajan, sienten satisfacción con el trabajo que desempeñan. Para ellos es una fuente de autorrealización personal donde ponen en práctica conocimientos adquiridos y aprenden constantemente del trabajo que desempeñan. El trabajo bien realizado aumenta la confianza en las personas e invita a la propia superación personal.

---

<sup>3</sup> Dra. .Trinidad Aparicio Pérez. Psicóloga Clínica. Psicología Escolar. Centro de Psicología Alarcón .Granada



- Cubre la necesidad de sentirse útiles: A través del trabajo se sienten útiles a los demás y a la sociedad, contribuyendo en la creación de un mundo mejor, más cómodo y fácil para todos.

- Supone un reconocimiento e integración social.: Las personas tienen la necesidad de sentirse socialmente activos, desarrollando acciones participativas y que su trabajo sea valorado es fundamental para todos.

Desde el punto de vista de las necesidades del ser humano se puede decir que el trabajo sería el medio por el cual se ha satisfecho la necesidad de Autorrealización.

Según Maslow es la necesidad psicológica más elevada del ser humano, se halla en la cima de las jerarquías, y es a través de su satisfacción que se encuentra una justificación o un sentido válido a la vida mediante el desarrollo potencial de una actividad. Se llega a ésta cuando todos los niveles anteriores han sido alcanzados y completados, o al menos, hasta cierto punto.

La autorrealización no son impulsos diferentes, por ejemplo, hambre, sexo, poder, logro, curiosidad, sino manifestaciones del propósito dominante de la vida, en la autorrealización, la persona que siente hambre se realiza comiendo, la que anhela poder, se realiza obteniéndolo, Cuando la satisfacción de una determinada necesidad constituye un prerrequisito para la autorrealización del organismo total, dicha necesidad pasa al primer plano.<sup>4</sup> Constituye la tendencia creadora de la naturaleza humana, el principio orgánico según el cual el organismo deviene cabal y plenamente desarrollado. El individuo ignorante que aspira a la posesión de conocimientos experimenta un vacío interno; tiene conciencia de su propia carencia; por medio de la lectura y el estudio, logra satisfacer su aspiración y eliminar la sensación de vacuidad; así tiene lugar la creación de una persona, en la que el saber ha reemplazado a la ignorancia; su deseo ha llegado a ser

---

<sup>4</sup> HALLY G. LINDZEY. Teoría orgásmica. Biblioteca contemporánea. Edición 1976.

realidad. Toda necesidad implica un estado deficitario que motiva en la persona el deseo de satisfacerlo, como un agujero que requiere ser colmado; la autorrealización no es otra cosa que cabal satisfacción de la necesidad. Si bien éste es un fenómeno de naturaleza universal, el fin específico que la gente persigue varía de una a otra persona; las potencialidades innatas que conforman los objetivos y dirigen las líneas del desarrollo y el crecimiento individuales son diferentes al igual que los medios y las culturas a los que la persona ha de adaptarse y en los que ha de obtener lo necesario para desarrollarse.

Por eso propone que el fin del hombre o su felicidad es algo estrictamente individual y consiste en su autorrealización. Unos son felices haciendo dinero; otros, recibiendo honores y agasajos. Cada cual posee el secreto de su propia felicidad. Pero para eso hay que conocerse bien a uno mismo, claro está, y saber qué se quiere.

Casi todos los individuos concuerdan en proclamar que la persona humana es el valor supremo, se repite la máxima de los antiguos: “el hombre es la medida de todas las cosas”. Se dice que el hombre es quien confiere dignidad al trabajo y el trabajo quien da valor al hombre”.

Pero en la realidad la cosa es muy distinta. Estamos inmersos desde nuestra infancia en una sugestión social difusa que nos penetra sin que logremos diferenciarla, con ella aprendimos a oponer mentalmente trabajo-deber y actividad-diversión. El trabajo-deber, aunque sea fastidioso o inhumano, está lleno de dignidad; y especialmente lo cual está cuando es más difícil de sobrellevar. Pero a la vez la actividad-diversión es víctima de subestimación, a pesar de sus atractivos y de la expansión que pueda proporcionar; se la considera una concesión a las pasiones culpables del hombre, a su sed de gozo, a su pereza. Lo que da dignidad al hombre es el cumplimiento del deber, el trabajo la productividad, la propia función dentro de la comunidad, la profesión. Si el trabajo profesional es cautivante, el hombre tiene posibilidades; pero sólo hay valores en el deber y no en el placer que tal profesión depare.

Cada persona desempeña una función en su sociedad y para desempeñarla bien ha de adquirir virtudes que le ayuden a hacerlo. Pero si hay una función propia del ser humano como tal, la felicidad consistirá en ejercerla a lo largo de toda la vida y la virtud que ayude a ella será la más perfecta.<sup>5</sup>

La enfermera (y el hombre en general) dentro de su vida activa laboral entra en una nueva etapa de vida, que es la jubilación. Etapa que conlleva a muchos interrogantes como que hare ahora, quien sustentara todos mis gastos; al no tener ya una fuente de ingresos permanente, realizare todos mis sueños postergados ahora que cuento con mayor tiempo libre, entre otros.

La palabra jubilación viene del latín *jubilare* que significa lanzar gritos de alegría y del hebreo *Yobel* que significa trompeta que da señal del comienzo de una festividad, también se le define como desechar por inútil una cosa, venir a menos, decaer, instruirse, adquirir práctica. Los factores que influyen en la jubilación son físicos, psíquicos y sociales.<sup>6</sup>

El trabajo es un factor influyente en la autoestima, en el nivel de satisfacción y la percepción de la capacidad en los adultos jóvenes e intermedios: gran parte del esfuerzo de los primeros está centrado en alcanzar las metas laborales, y la vocación puede ser una fuente central de cambio o reafirmación del estilo de vida de los segundos, cuando atraviesan por la transición de los 40 años.

El dejar el trabajo es una decisión crucial cuando se acercan a la vejez pues implica cambiar de estatus. A menudo, lleva la persona a afrontar el deterioro de su situación económica, cambios en su estado emocional, en las relaciones con familiares, amigos y con la sociedad en general, ya que debe asumir un nuevo rol; pero ante todo determina una transformación en las actividades de la persona.

---

<sup>5</sup> PAUL TOURNIER. El hombre y sus posibilidades. Edición 1976.

<sup>6</sup> Rev Cubana Enfermería. v.22 n.1 Ciudad de la Habana ene.-mar. 2006

El retiro es uno de los cambios de estatus más significativos de la vejez: el sujeto debe afrontar la pérdida del principal eje estructurado de la rutina diaria y de uno de los más importantes determinantes del grupo social a que pertenece y de las funciones que cumple en la sociedad; esto, sumado a una eventual pérdida de ingresos, de identidad profesional y de compañeros laborales, y al desajuste entre las fantasías de la jubilación y lo real, puede convertir la jubilación en un proceso muy estresante.

La jubilación es más difícil cuando la persona cree que al salir del trabajo lo ha perdido todo<sup>7</sup>. Esto ocurre principalmente cuando no saben valorar el ocio y lo consideran carente de significado o inútil. En los casos de las personas que basaban su autoestima y sus sentimientos de capacidad y valía en el trabajo, el retiro les significa alejarse de su principal fuente de apoyo emocional y de identidad. La satisfacción vital tiende a disminuir, ya que pueden sentir que han sido despojados de sus vidas o que han abandonado el único estilo de vivirla de manera realmente importante, valiosa y productiva.

En las personas que se jubilan los niveles de actividad y salud disminuyen considerablemente, y tiende a considerarse la jubilación como la etapa final de la vida, a menudo caracterizada por un ritmo pasivo y a un cierto aislamiento social.

La Jubilación sin embargo, supone un cambio importante en los elementos que estructuran la vida cotidiana, por lo cual las expectativas y actitudes con que una persona afronta ese cambio son muy importantes.

La desaparición brusca de la actividad laboral genera una laguna real en la vida de la persona, que pasa de disponer de relativamente poco tiempo libre a tener una gran disponibilidad de este.

La ausencia de un elemento, el trabajo, que estructura los horarios y la vida cotidiana es vivida por muchas personas con cierta angustia, desestructuración, exceso de tiempo libre, les coincide en el tiempo con la disminución del poder

---

<sup>7</sup> Duelo laboral. Fundación Piero Rafael Martínez de la Hoz. 2011

adquisitivo que acompaña a muchas jubilaciones. No encaja en una sociedad como la nuestra que asocia ocio a consumo. Otras personas, en cambio afrontan a la jubilación con ese tiempo libre en una liberación, como una recompensa bien merecida.

Otro cambio es la desaparición o disminución de las relaciones interpersonales que en la mayoría de los trabajos se establecen. Estas relaciones laborales, si bien pueden ser de tipo superficial y en ocasiones incluso conflictivas, ofrecen a la persona un cierto sentimiento de pertenencia y de valía personal.

Otras sienten angustia de pensar que se quedarán solas y ya nadie se interesará por ellas, etc. Hay personas, en cambio, que afrontan, como una oportunidad para cambiar y ampliar su círculo de allegados, o como una forma de poder recuperar y/o profundizar en las relaciones con personas a las que durante años no han podido frecuentar todo lo que hubieran deseado.

Afrontan la jubilación como la oportunidad de recuperar un tiempo compartido de que hace años que no pueden disfrutar por el descontrol que, durante años, supone la dedicación a los hijos, al trabajo, a los aspectos domésticos.

Para diversas personas jubiladas es la pérdida social que conlleva dicha situación. En nuestra sociedad el trabajo es considerado un elemento que confiere a los individuos un cierto estatus, el cual desaparece cuando se pasa a la categoría de jubilado.

En el caso de los hombres, si bien, el trabajo es un elemento constitutivo de la identidad masculina, se da una re significación a partir del significado de la jubilación. Al asumir el nuevo rol, se toma el trabajo como un deber cumplido, un mandato social y la jubilación les permitió liberarse de este mandato social, y tener la posibilidad de seguir cumpliendo su rol proveedor por medio de la pensión. Unido a la partida y su significado está la pérdida de estatus y el sentido de pertenencia, aspectos que incidieron en el proceso de transición.

De esta forma, se comprueba que pertenecer a una organización laboral ayuda al sentido de pertenencia y al estatus laboral. Pero el retiro laboral puede ocasionar una disminución de la autoestima y algún grado de depresión.

Un aspecto fundamental para enfrentar la transición del trabajo al retiro laboral radica en la madurez personal que permite tomar las acciones necesarias para enfrentar y sobrellevar la crisis que genera el cambio

La jubilación como etapa de la vida. Puede considerarse, como la etapa que conduce a la tercera edad y al final de la vida. Unas personas se angustian demasiado pensando que les quedan ya poco años de la vida, se obsesionan por su salud, tienen sensación de haber llegado al final del camino y esto le permite disfrutar de la cantidad de años que aún les queda por vivir. Personas afrontan la cuestión con mayor serenidad e incluso pragmatismo, y se disponen a disfrutar hasta el último minuto de su vida, recordándose a sí misma a cada paso que aún les quedan largos años de vida.

También durante este cambio se observa que las personas se notan afectadas en su identidad, cual por su condición gregaria, el individuo define y fortalece con la interacción del grupo familiar, laboral, estudiantil y en la comunidad o sociedad donde hace su vida cotidiana.

El sentido de pertenencia significa arraigo a algo que se considera importante, como las personas, cosas, grupos, organizaciones o instituciones, que contribuye a alejar o atenuar la soledad, que hoy afecta a los grandes conglomerados humanos, promoviendo insensibilidad, egoísmo, desconfianza, y un sentimiento progresivo de inseguridad y desamparo, los ayuda a mantener la cohesión humana, iniciando su trabajo.

Hechos que son objetivamente similares pueden ser vivenciados y afrontados por las personas de forma muy distinta. No es lo mismo percibir la jubilación como el fin del mundo que encararla como una segunda juventud. Depende de muchos factores: de la edad en que se jubilaron, de la centralidad que haya tenido para las persona su vida laboral, de la satisfacción que ésta le haya aportado, de las

circunstancias vitales con que se afronta la jubilación. Pero la forma en que alguien vivencia la jubilación depende también en gran medida de características personales, como la capacidad de adaptación a nuevas situaciones, la autoestima, la sociabilidad, la capacidad de ilusionarse, de organizarse el tiempo, de cuidar de sí mismo.

Finalmente la jubilación implicará el replanteo del concepto de sí mismo, poder descubrir y desarrollar nuevas facetas, en donde las personas jubiladas necesitarán verse a sí mismas como seres humanos más que como trabajadores, requiriendo poder encontrar otros intereses que le den dirección y sentido a su vida, de este modo tendrán mayor probabilidad de permanecer vitales y sentirse orgullosos de sus atributos personales más allá del trabajo. Logrando entender que tienen mucho más que entregar a la sociedad fuera de sus tareas laborales, pudiendo seguir siendo productivos y útiles tanto en su percepción como en la realidad.<sup>8</sup>

Existe también en la realidad actual una situación particular para las personas pronta a jubilarse, como lo es La Extensión de la vida laboral o también llamada Jubilación Postergada<sup>9</sup> (expresa en la Ley Nacional 24.241 Jubilaciones y Pensiones). Esta situación se da por la dependencia entre el trabajador y su empleador, ya sea en la calidad de autónomo o en razón de dependencia. En esta situación concreta se posterga la jubilación, una vez cumplido los requisitos para su obtención, para permanecer en su trabajo por diferentes razones. Para llevarlo a cabo es fundamental haber cumplido la edad de 60 años en caso de la mujer y de 65 años en el hombre. Este tipo de postergación, a pesar de no ser frecuente puede considerar algunas de las siguientes causas:

- Autoestima personal: en los casos en que el trabajador requiera de terapia del trabajo. Bajo esta circunstancia, se debe determinar que la

---

<sup>8</sup> Duelo laboral. Fundación Piero Rafael Martínez de la Hoz.

<sup>9</sup> Página web: [www.monetos.es/pensiones/pensiones-publicas/contributivas/contributivas/jubilación-postergada](http://www.monetos.es/pensiones/pensiones-publicas/contributivas/contributivas/jubilación-postergada)

actividad laboral resulte beneficiosa para el trabajador y se solicite la postergación de la jubilación de forma voluntaria.

- Experiencia y conocimientos: la extensión de la edad de jubilación en este caso específico, está acotada a un determinado sector laboral como es la docencia, investigación y el ámbito universitario en general. Se considera la experiencia y conocimientos como imprescindibles, por lo cual se alarga la vida laboral de un determinado profesional.

Se debe aclarar que la jubilación postergada significa prolongación de la vida laboral y se diferencia de PIP (Programa de Inclusión Previsional)<sup>10</sup>, ya que este tipo de jubilación solo se aplica en casos puntuales y justificados. La finalización de la actividad laboral está fundamentada, entre otras razones, por el desgaste que produce el desarrollo de una determinada actividad ejecutada durante años, por lo que postergar la jubilación resulta una decisión muy importante, a pesar que pueda ser revertida cuando se estime necesario.

---

<sup>10</sup> PIP ( PROGRAMA DE INCLUSION PREVISIONAL): Permite a las personas en situación de crisis económica y que fueron víctimas de las sucesivas crisis del país, pudieran volver al sistema, regularizar su situación y ser incluidos como ciudadanos plenos que no dependieran ya de la decisión política de los gobiernos a la hora de sus beneficios previsionales. <http://www.anses.gob.ar/jubilados-pensionados/pip-programa-inclusion-previsional-30>



## CAPITULO N°2

### **DISEÑO METODOLOGICO**

#### *TIPO DE INVESTIGACIÓN*

Enfoque Cuantitativo.

En este trabajo las variables se relacionan debido a que las causas limitantes de la jubilación son las que modifican las decisiones de los enfermeros que se encuentran en este estado y en estas esta la vida y el futuro de los mismos.

**VARIABLES CUANTITATIVAS:** Los elementos de variación tienen carácter numérico y se expresan en forma de valores o de diferente grado o magnitud, distribuidos a lo largo de escalas.

**VARIABLES CUANTITATIVAS DISCRETAS:** Se hallan restringidas a determinados valores enteros, finitos, que aumentan o disminuyen por saltos.

Decimos que este trabajo es de tipo cuantitativo debido que nos vemos de alguna u otra forma midiendo escalas y comparando porcentajes de las diferentes variables

Ej: cuantos son los enfermeros que se jubilaran a los 60 años.

#### *VARIABLES DE ESTUDIO*

La variable dependiente “causas limitantes de jubilación” debido a esto se da en función a la variable independiente que en este caso es “enfermeros en edad de jubilarse”.

El motivo por el cual diferentes factores positivos o negativos en la vida de cada uno de los enfermeros en edad para enfrentar esta etapa de la vida se ve limitada o no de modo decisivo para el futuro de estos.

## *UNIVERSO Y POBLACION*

Enfermeros de 55 años a 65 años que ejercen la Profesión de Enfermería en el Hospital Pediátrico Alexander Fleming.

Universo/ Población: 21 enfermeros

No se presenta muestra, debido a que la población es muy poca (21 enfermeros) para realizar un muestreo.

## *LUGAR Y AREA DE ESTUDIO*

Lugar: Hospital Pediátrico Alexander Fleming.

Área de estudio: Servicios: internación, consultorios externos, hospital de día, guardia.

Tiempo: Se realizará el segundo cuatrimestre del año 2013.

## *INSTRUMENTO*

Se tomará como instrumento la Encuesta con el fin de tomar las características de la población en estudio. Estas serán de fuente primaria ya que se les realizará a los mismos enfermeros que estén cursando por esta situación, se aplicará proceso de interrogación (preguntas cerradas) y se registrarán los datos, los cuales serán volcados a una tabla matriz, luego serán representados mediante gráficos de torta y tablas teniendo en cuenta la comparación de datos sobre las variables en estudio, las subdimensiones para llevar a cabo una interpretación correcta de la información volcada.

## OPERACIONALIZACION DE LAS VARIABLES

VARIABLES	DIMENSIONES	SUBDIMENSIONES	INDICADORES	
ENFERMEROS EN EDAD DE JUBILACIÓN	EDAD		55 años a 59 años	
			60 años a 64 años	
			65 años y más	
	ANTIGÜEDAD	INSTITUCIONAL		< de 10 años
				11 años a 15 años
				16 años a 20 años
		OTRA INSTITUCIÓN		21 años y más
				< de 10 años
				11 años a 15 años
	APORTES JUBILATORIOS			16 años a 20 años
				21 años y más
				< de 10 años
				11 años a 15 años
	CARGA FAMILIAR	HIJOS		SI NO
		PADRES		SI NO
OTROS			SI NO	
EXPECTATIVAS			Mucho Poco Nada	
CAUSAS LIMITANTES DE JUBILACIÓN	ECONÓMICAS	< SUELDO	SI NO	
		DEUDAS	Mucho Poco Nada	
		AHORRO	Mucho Poco Nada	
	SALUD	CRONICAS		SI NO
		EMERGENTES		SI NO A VECES
		COSTO		O. Social
				Prepago
				Particular
		LABORALES	MOTIVACIÓN	
	SENTIDO DE PERTENENCIA			A veces
				Siempre
				Nunca
	EXPERIENCIA		Mucha Poca Nada	
	DESARRAIGO		Mucha Poca Nada	

## CAPITULO N°3

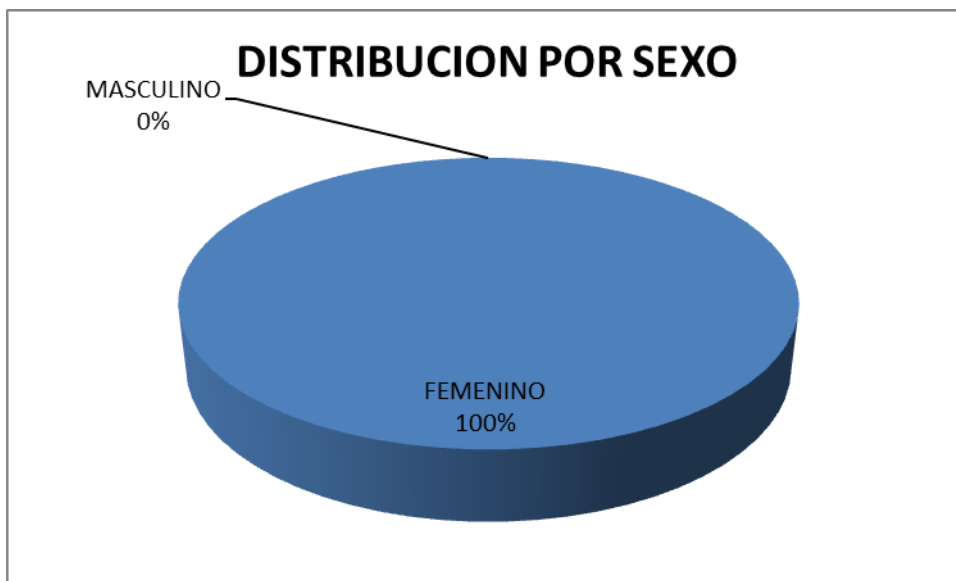
### TABLAS Y GRÁFICOS

**TABLA N°1:** N° de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *SEXO*, Mendoza, Agosto del 2013.

	<b>fi</b>	<b>fri</b>	<b>Fi</b>
<b>Masculino</b>	0	0	0
<b>Femenino</b>	21	%100	21
<b>TOTAL</b>	21	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO N°1:**



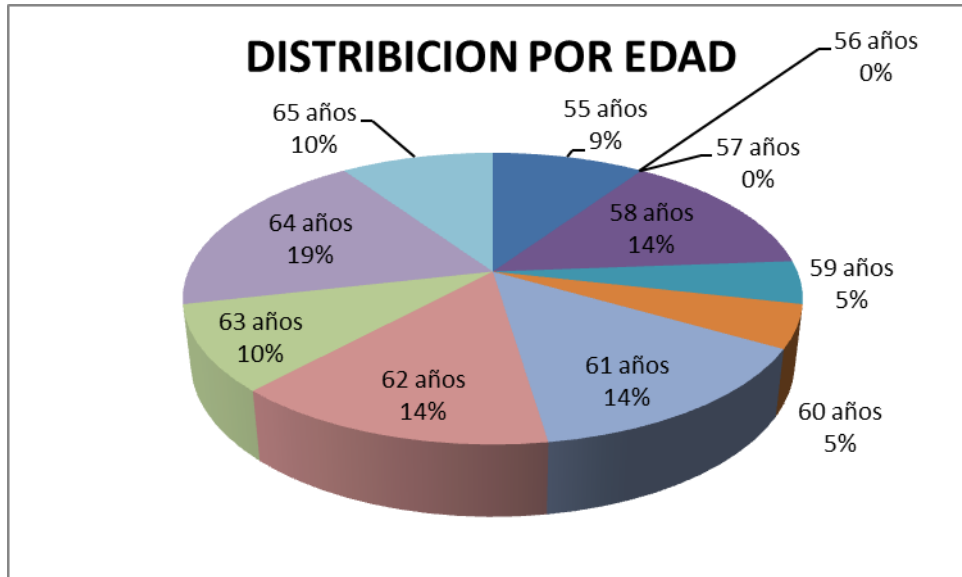
Durante la encuesta realizada de observo que la totalidad de la muestra-población del Hospital Pediátrico Alexander Fleming pertenece al sexo femenino, siendo solo del sexo masculino el personal que aún no está próximo a jubilarse.

**TABLA N°2:** N° de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *EDAD*, Mendoza, Agosto del 2013.

<b>AÑOS</b>	<b>fi</b>	<b>fri</b>	<b>Fi</b>
<b>55</b>	0	0	0
<b>56</b>	0	0	0
<b>57</b>	2	%9.5	2
<b>58</b>	3	%14.2	5
<b>59</b>	1	%4.7	6
<b>60</b>	1	%4.7	7
<b>61</b>	3	%14.2	10
<b>62</b>	3	%14.2	13
<b>63</b>	2	%9.5	15
<b>64</b>	4	%19	19
<b>65</b>	2	%9.5	21
<b>TOTAL</b>	21	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO N°2:**



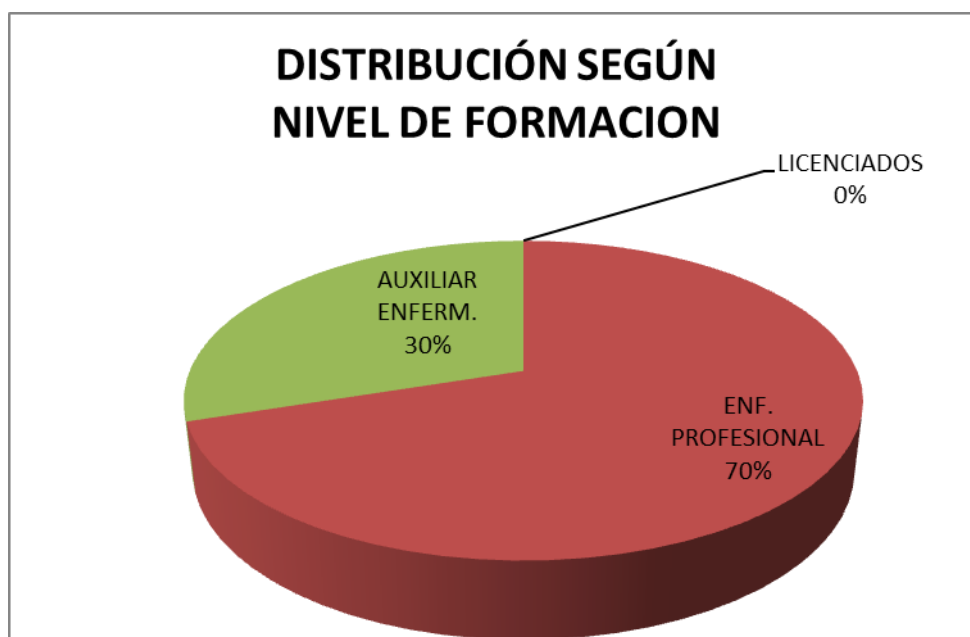
El mayor porcentaje de mujeres proximas a jubilarse se encuentra el 14 -19%. Siendo esta mayoría mujeres de 64 años, no obstante encontramos un menor porcentaje de personal con edad mayor que aun presta servicio en dicho nosocomio.

**TABLA N°3:** N° de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *NIVEL DE FORMACIÓN*, Mendoza, Agosto del 2013.

FORMACION	fi	fri	Fi
Licenciados	0		0
Profesionales	14	%66.6	14
Auxiliares	7	%33.3	21
TOTAL	21	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO N°3:**



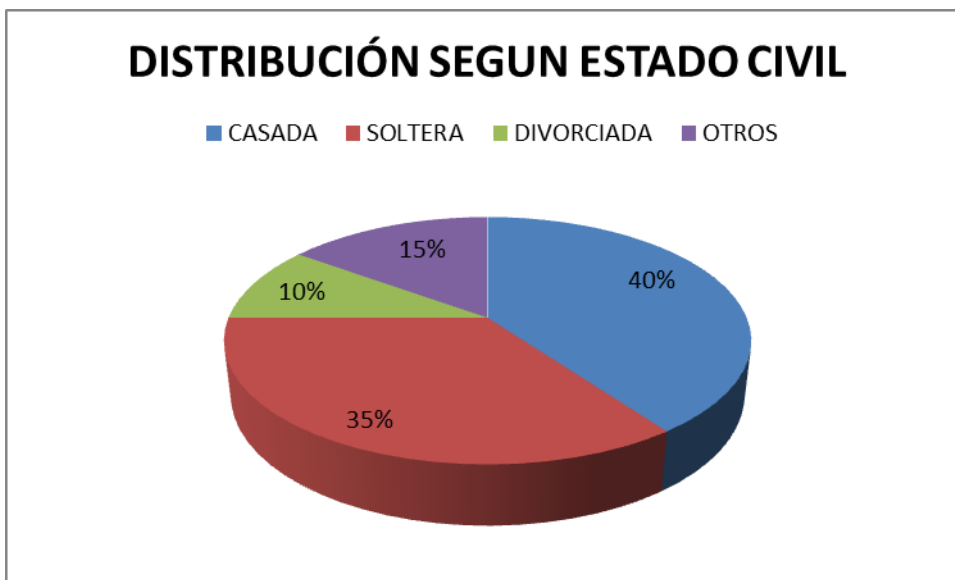
En dicho hospital se cuenta con un alto porcentaje de Enfermero profesionales (70%) en edad de jubilarse, seguidos de personal auxiliar enfermero y ningún licenciado. Indicándonos así que el nivel de instrucción del personal entrevistado solo se ha limitado a la profesionalización como nivel de superación personal.

**TABLA N° 4:** N° de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *ESTADO CIVIL*, Mendoza, Agosto del 2013.

ESTADO CIVIL	fi	fri	Fi
Casadas	8	%38	8
Solteras	7	%33.3	15
Divorciadas	2	%9.5	17
Otros	4	%19	21
<b>TOTAL</b>	21	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO N°4:**



El hospital cuenta con alto porcentaje de personal por jubilarse en unión legal (40%) seguido de un alto índice de soltería, lo que determina la gran importancia en el personal de contar con un trabajo digno y rentable para sustentar su familia y/o cumplir con sus metas personales a nivel económico o laboral.



**TABLA N°5:** N° de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *SERVICIO EN DONDE SE DESEMPEÑA*, Mendoza, Agosto del 2013.

	fi	fri	Fi
<b>Consultorios Externos</b>	10	%47.6	10
<b>Internación</b>	4	%19	14
<b>Guardia</b>	5	%23.8	19
<b>Hospital de día</b>	2	%9.5	21
<b>TOTAL</b>	21	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO N°5:**



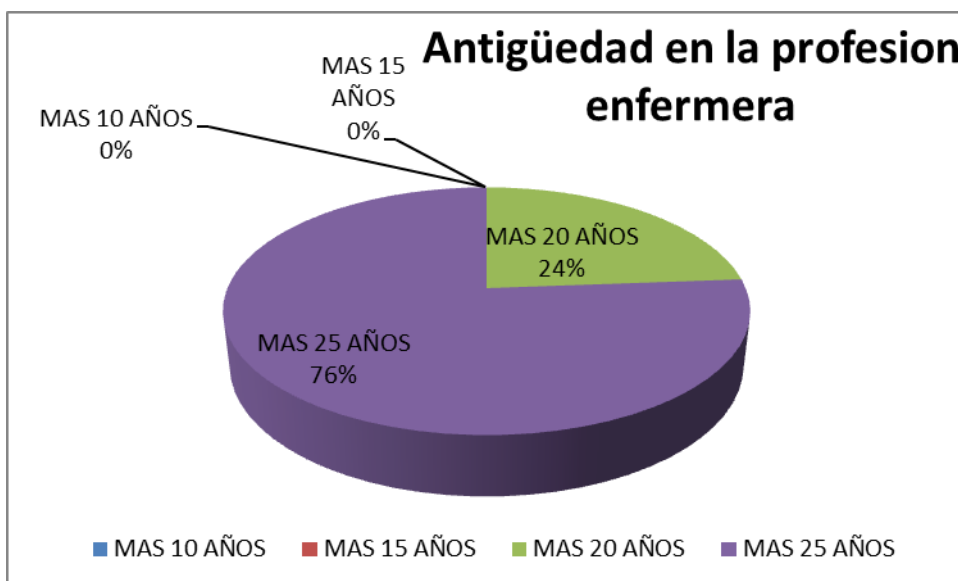
El mayor porcentaje de la población entrevistada (48%) presenta servicio en Consultorios Externos, seguido del personal que trabaja en Servicio de Internación. Con ello se observa que quienes están pronto a jubilarse son personas con gran experiencia en servicio que demandan mucha actividad y capacitación a cargo de pacientes en distintos niveles de atención sanitaria.

**TABLA N°6:** N° de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según ANTIGÜEDAD EN LA PROFESION DE ENFERMERIA, Mendoza, Agosto del 2013.

	fi	fri	Fi
<b>Más de 10 años</b>	0	%0	0
<b>Más de 15 años</b>	0	%0	0
<b>Más de 20 años</b>	5	%23.8	5
<b>Más de 25 años</b>	16	%76.2	21
<b>TOTAL</b>	21	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO N°6:**



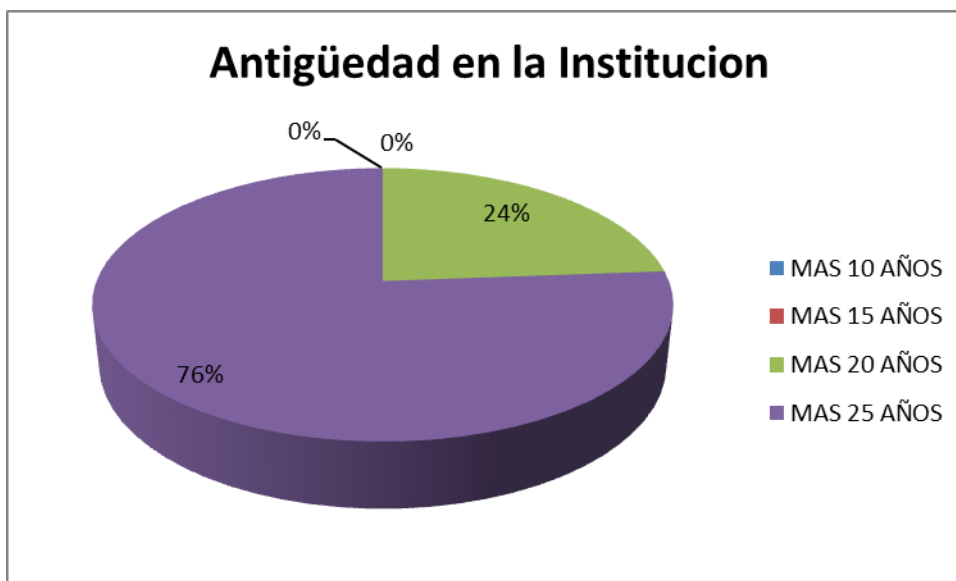
El mayor porcentaje de nuestra población cuenta con una antigüedad profesional mayor a los 25 años, habiendo casos relatados en la encuesta que rondan los 40 años de ejercicio, lo que nos permite ver que dicho personal ha tenido sus comienzos desde muy jóvenes, con casi 18 años de edad.

**TABLA N°7:** N° de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *ANTIGÜEDAD EN LA INSTITUCION*, Mendoza, Agosto del 2013.

	<b>fi</b>	<b>fri</b>	<b>Fi</b>
<b>Más de 10 años</b>	0	%0	0
<b>Más de 15 años</b>	0	%0	0
<b>Más de 20 años</b>	5	%23.8	5
<b>Más de 25 años</b>	16	%76.2	21
<b>TOTAL</b>	21	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO N°7:**



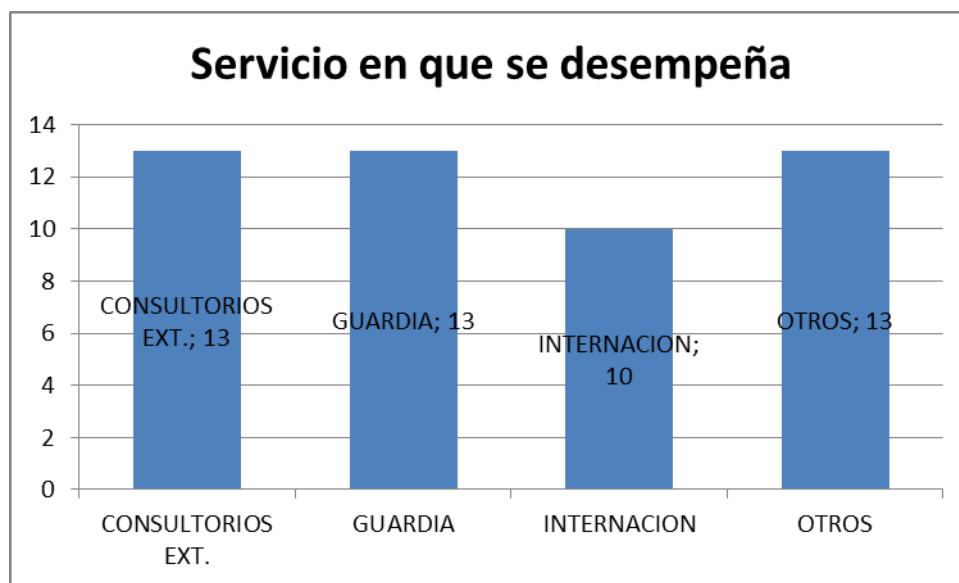
El Hospital A. Fleming cuenta con un alto porcentaje de personal con más de 25 años de permanencia laboral en la institución. Siendo en su gran mayoría mujeres que tuvieron sus comienzos como empíricas y a lo largo del tiempo fueron capacitándose hasta llegar a su profesionalización.

**TABLA N°8:** N° de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *SERVICIO EN QUE SE DESEMPEÑO*, Mendoza, Agosto del 2013.

	<b>fi</b>	<b>fri</b>	<b>Fi</b>
<b>Internación</b>	13	%26.5	13
<b>Consultorios</b>	13	%26.5	26
<b>Guardia</b>	10	%20.4	36
<b>Otros</b>	13	%26.5	49
<b>TOTAL</b>	49	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO N°8:**



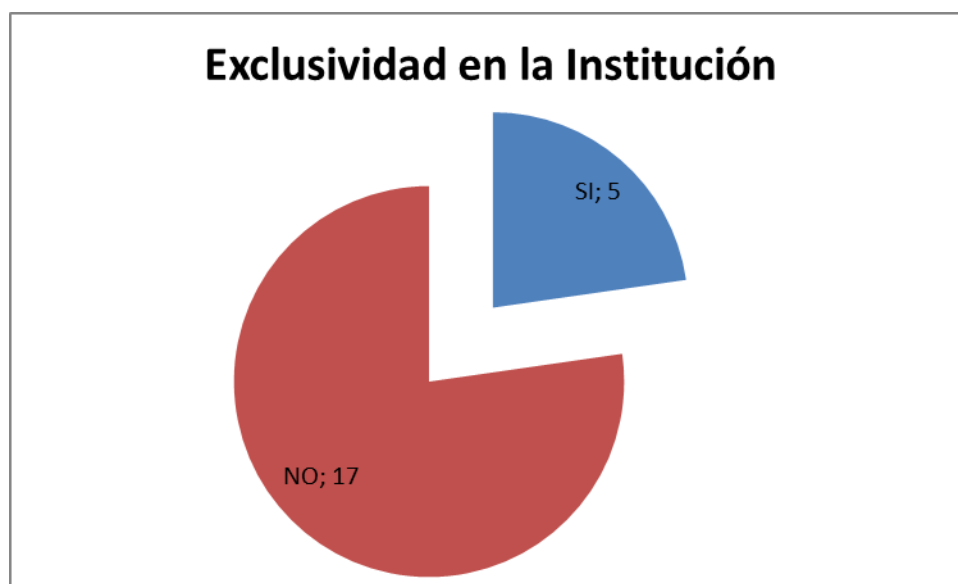
Se observa que en lo general el personal cuenta con una variada experiencia en los distintos servicios, no obstante se ve una pequeña baja en la cantidad de enfermeras que han prestado servicio en internación.

**TABLANº9:** N° de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *EXCLUSIVIDAD EN LA INSTITUCION*, Mendoza, Agosto del 2013.

	fi	fri	Fi
<b>SI</b>	5	%23.8	5
<b>NO</b>	16	%76.1	21
<b>TOTAL</b>	21	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO Nº9:**



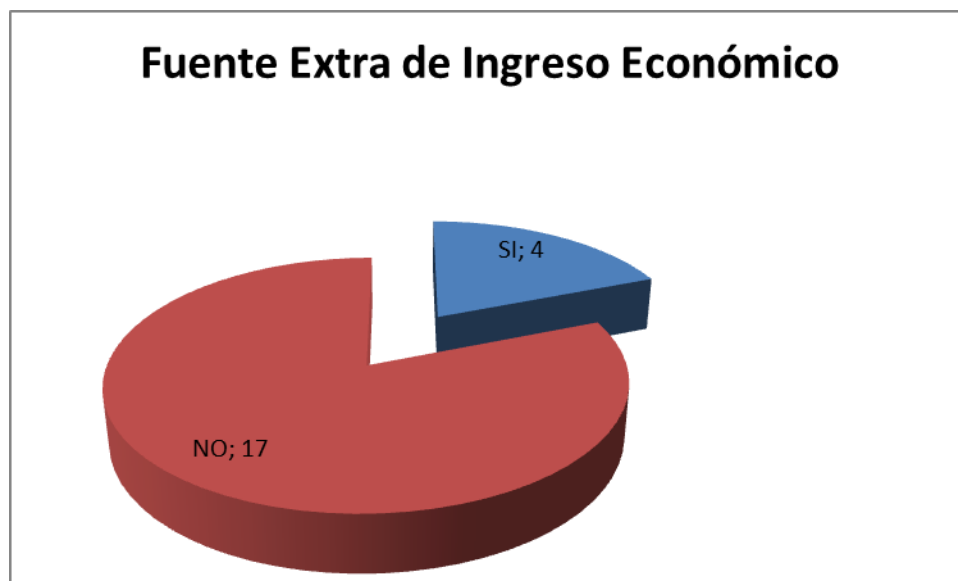
La mayoría del personal entrevistado presenta exclusividad para con el Hospital A. Fleming , solo una minoría presta servicio en otro establecimiento.

**TABLA N°10:** N° de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *FUENTE EXTRA DE INGRESOS ECONOMICO*, Mendoza, Agosto del 2013.

	<b>Fi</b>	<b>fri</b>	<b>Fi</b>
<b>SI</b>	4	%19.1	4
<b>NO</b>	17	%80.9	21
<b>TOTAL</b>	21	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO N°10**



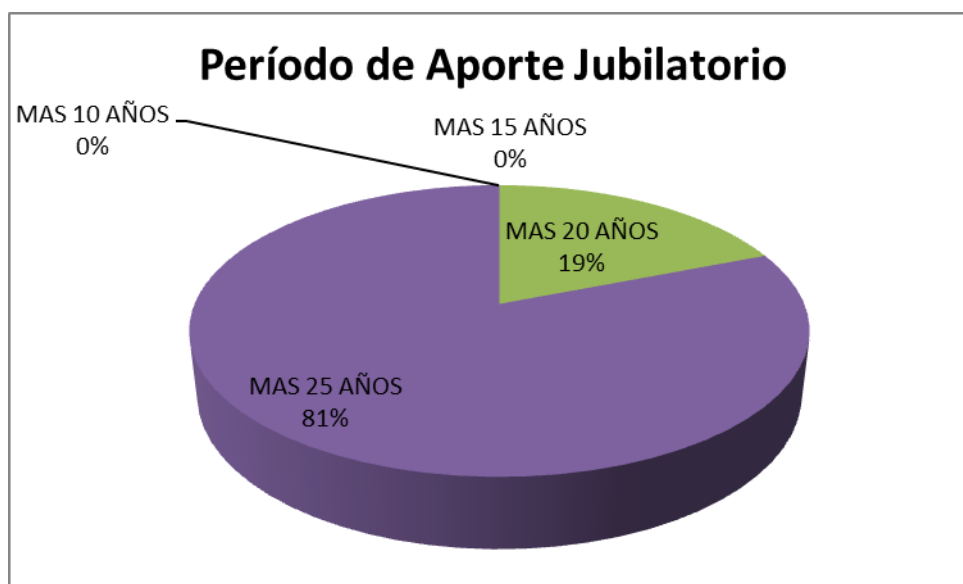
Para la mayoría del personal entrevistado el hospital es su única fuente de ingreso económico para el sostén de su familia, realización de proyectos personales, etc.

**TABLA Nº11:** N° de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *PERIODO DE APOORTE JUBILATORIO*, Mendoza, Agosto del 2013.

	<b>fi</b>	<b>fri</b>	<b>Fi</b>
<b>Menos de 10 años</b>	0	%0	0
<b>Mas de 15 años</b>	0	%0	0
<b>Más de 20 años</b>	4	%19.10	4
<b>Más de 25 años</b>	17	%80.90	21
<b>TOTAL</b>	21	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO Nº 11**



El 81% del personal se encuentra realizando aportes jubilatorios hace mas de 25 años, dados sus comienzos prematuros en dichas profesión, que lo lleva a seguir sumando años a pesar de ya haber cumplido con los años de aportes requeridos por la ley laboral.

**TABLA N°12:** N° de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *APORTES JUBILATORIOS EXTRAS*, Mendoza, Agosto del 2013.

	<b>fi</b>	<b>fri</b>	<b>Fi</b>
<b>SI</b>	0	%0	0
<b>NO</b>	21	%100	21
<b>TOTAL</b>	21	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO N°12**



Dado a la gran cantidad de años de aporte, ninguna de las entrevistadas se visto en la necesidad de realizar ningun aporte extra jubilatorio.

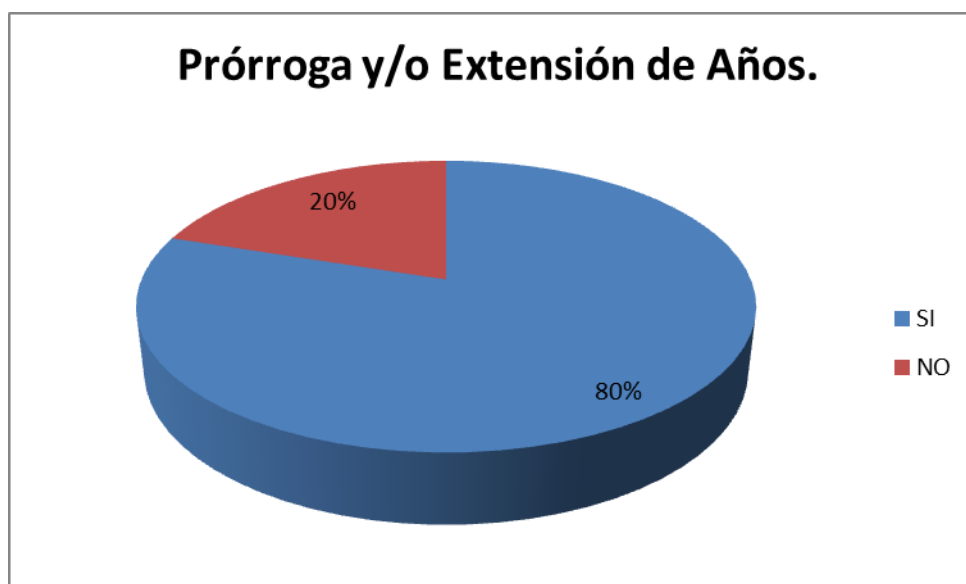


**TABLA N°13:** N° de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *PRORROGA Y/O EXTENSION DE AÑOS*, Mendoza, Agosto del 2013.

	fi	fri	Fi
<b>SI</b>	17	%8.95	17
<b>NO</b>	4	%19.04	21
<b>TOTAL</b>	21	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO N° 13**



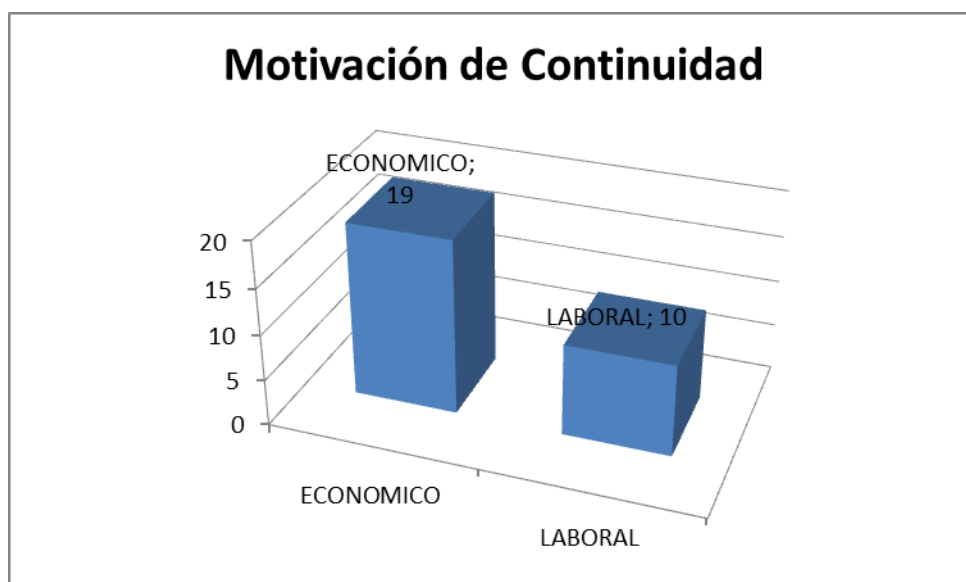
En la gran mayoría ( 80%) del personal entrevistado opta por la extensión de años, en el establecimiento, como manera de extender sus años en el ejercicio de su profesión o como forma de poder incrementar sus ingresos por un tiempo mas.

**TABLA N°14:** N° de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *MOTIVACION DE CONTINUIDAD*, Mendoza, Agosto del 2013.

	Fi	fri	Fi
<b>Económico</b>	19	%65.59	19
<b>Laboral</b>	10	%34.49	29
<b>TOTAL</b>	29	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO N°14**



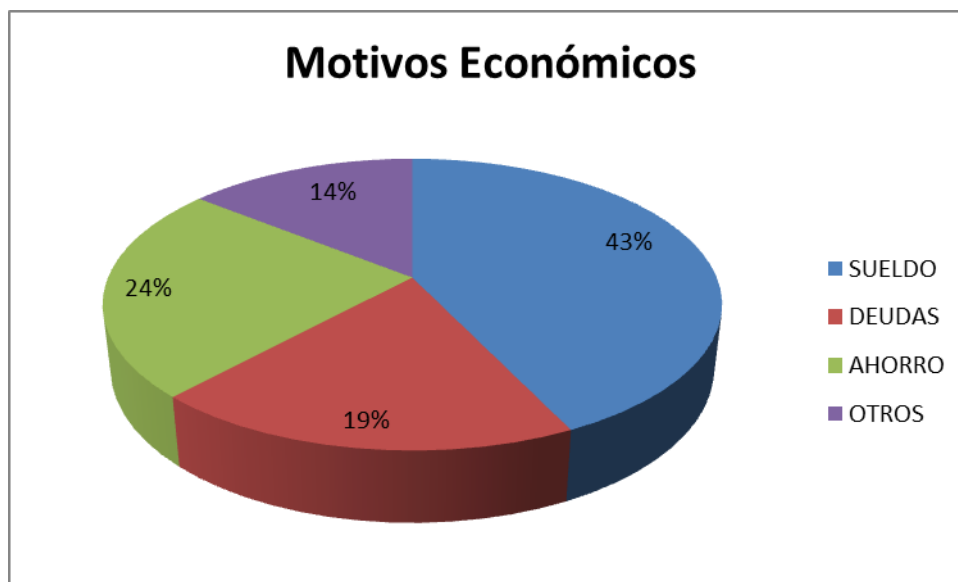
De 21 personas encuestadas, 19 son motivadas a continuar trabajando por un fin económico. Además del total de las encuestadas, 10 lo hacen por motivos laborales.

**TABLA N°15:** N° de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *MOTIVOS ECONOMICOS*, Mendoza, Agosto del 2013.

	fi	fri	Fi
<b>Sueldo que recibe</b>	9	%42.85	9
<b>Deuda Contraídas</b>	4	%19.04	13
<b>Ahorros</b>	5	%23.80	18
<b>Otros</b>	3	%14.28	21
<b>TOTAL</b>	21	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GAFICO N°15**



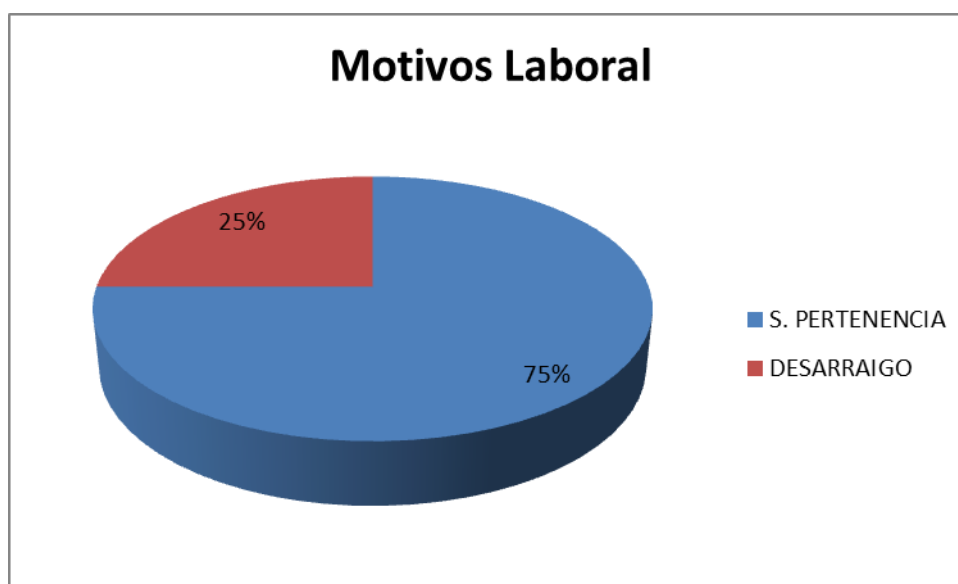
Siendo de elección el fin económico, éste se relaciona con un 43% debido al sueldo que recibe, en menores porcentajes deudas contraídas y ahorros.

**TABLA N°16:** N° de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *MOTIVOS LABORAL*, Mendoza, Agosto del 2013.

	fi	fri	Fi
<b>Sentido de pertenencia</b>	9	%75	9
<b>Desarraigo</b>	3	%25	12
<b>TOTAL</b>	12	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO N°16**



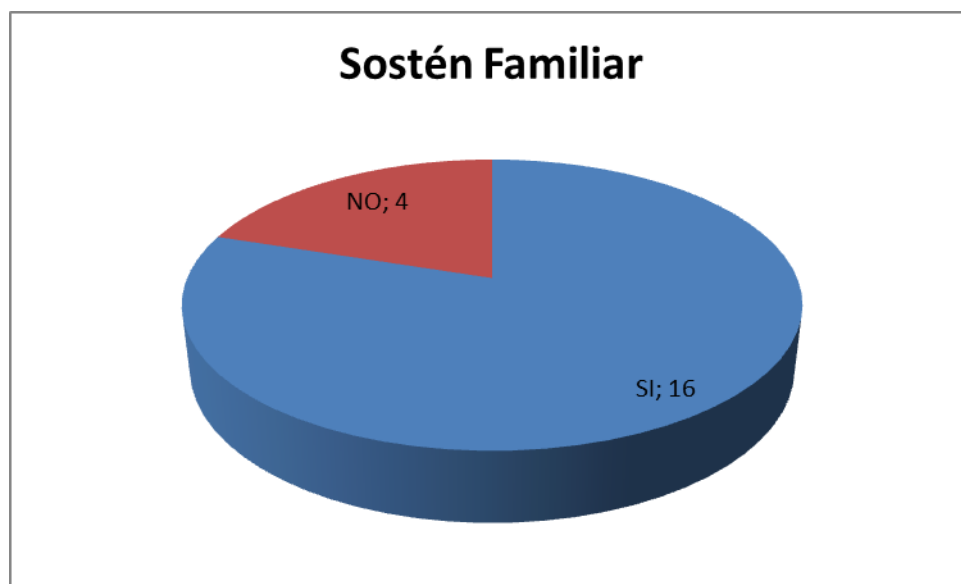
Siendo el fin laboral, el mismo está relacionado con un 75% en sentido de pertenencia mientras con un 25% pertenecen al desarraigo de su lugar de trabajo.

**TABLA N°17:** N° de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *SOSTEN FAMILIAR*, Mendoza, Agosto del 2013.

	fi	fri	Fi
<b>SI</b>	16	%76.19	16
<b>NO</b>	5	%23.8	21
<b>TOTAL</b>	21	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO N°17**



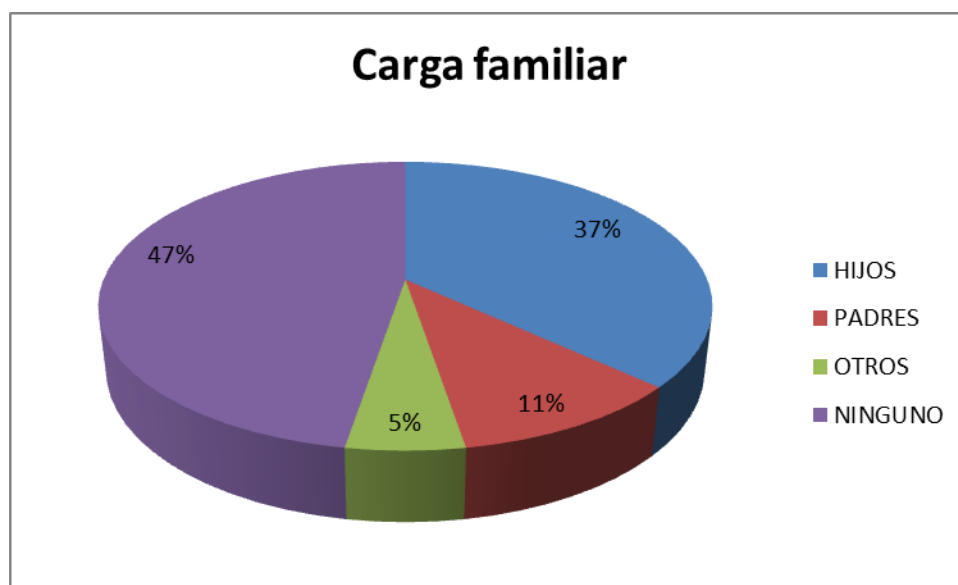
De las 21 de las personas encuestadas 16 son jefes de familia.

**TABLA N°18:** N° de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *CARGA FAMILIAR*, Mendoza, Agosto del 2013.

	Fi	fri	Fi
<b>Hijos</b>	7	%34.84	7
<b>Padres</b>	2	%10.52	9
<b>Otros</b>	1	%5.26	10
<b>Ninguno</b>	9	%47.36	19
<b>TOTAL</b>	19	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO N°18**



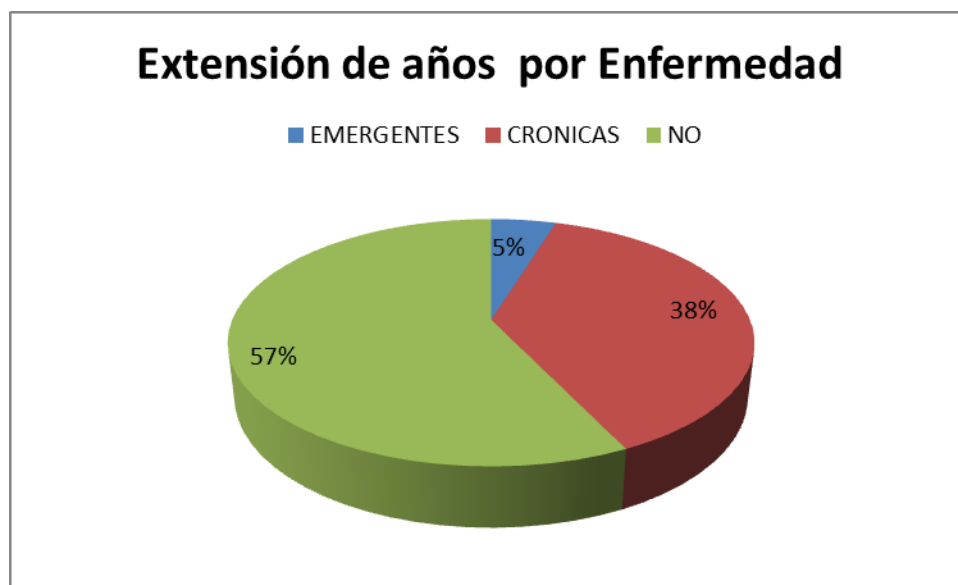
El 53 % de estas enfermeras tienen familiares a cargo lo cual corresponde un 37% a hijos, 11% padres y 5% a otros. Mientras que 47% no se encuentran con familiares a cargo.

**TABLA Nº 19:** Nº de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *EXTENSION EN AÑOS POR ENFERMEDAD*, Mendoza, Agosto del 2013.

	Fi	fri	Fi
<b>Emergentes</b>	12	%57.14	12
<b>Crónicas</b>	8	%38.09	20
<b>No</b>	1	%4.74	21
<b>TOTAL</b>	21	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO Nº 19**



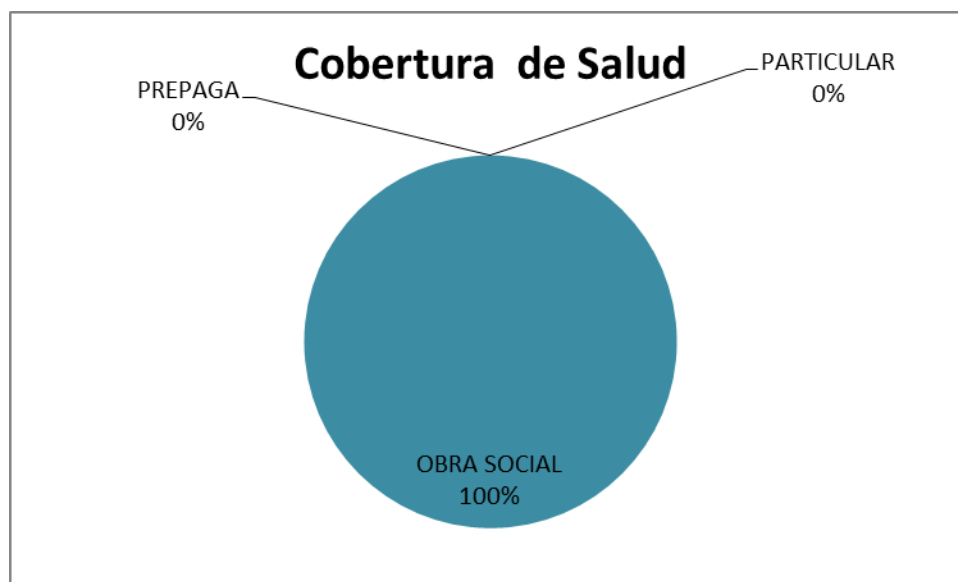
En un 57% estas enfermeras no presentan enfermedades, mientras que un 38% poseen patologías crónicas y el resto son enfermedades emergentes.

**TABLA Nº 20:** Nº de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *COBERTURA DE SALUD*, Mendoza, Agosto del 2013.

	<b>fi</b>	<b>fri</b>	<b>Fi</b>
<b>Obra Social</b>	21	%100	21
<b>Prepaga</b>	0	%0	
<b>Particular</b>	0	%0	
<b>TOTAL</b>	21	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO Nº 20**



El total de estas personas al momento de algún problema de salud recurren a ser atendidos por medio de obra social. Siendo descartada la opción de prepaga o de forma particular.



**TABLA Nº21:** Nº de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *EXPECTATIVAS POSJUBILACION*, Mendoza, Agosto del 2013.

	fi	Fri	Fi
<b>Dedicarse a la familia</b>	13	%33.33	13
<b>Trabajar en otro rubro</b>	4	%12.12	17
<b>Actividad Cultural y Recreativa</b>	9	%27.27	26
<b>Trabajar en Enfermería</b>	3	%9.09	29
<b>Particular</b>	3	%9.09	32
<b>Otros</b>	1	%3.03	33
<b>Ninguno</b>	0	0	
<b>TOTAL</b>	33	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO Nº21**



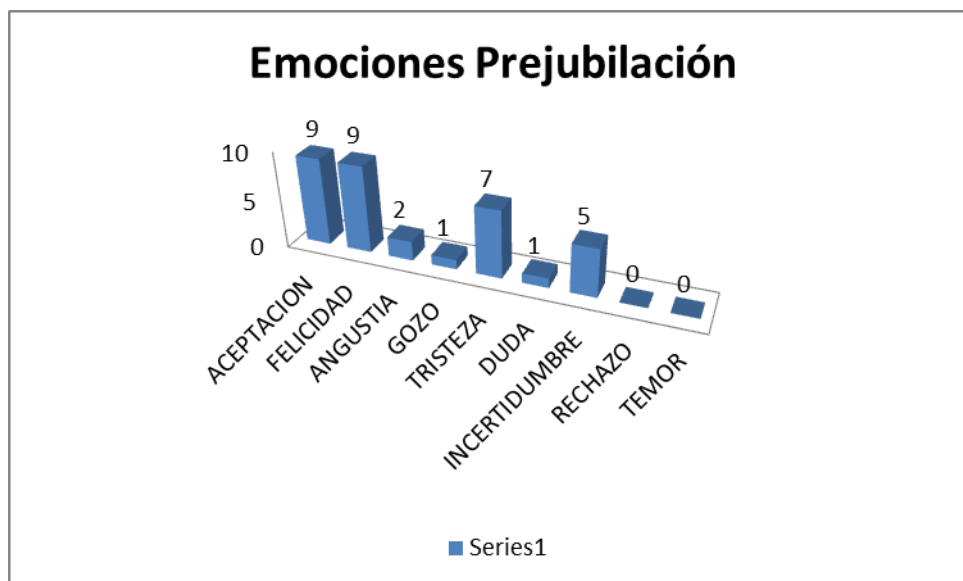
Las expectativas que tienen frente a esta nueva etapa de la vida, 13 de las personas encuestadas, optan por dedicarse a la familia y 9 quisieran realizar actividades culturales y recreativas. Mientras que 3 encuestadas, eligen por trabajar en otro rubro, otras 3 seguir trabajando en enfermería, y por último, solo una tiene otras expectativas.

**TABLA N°22:** N° de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *EMOCIONES PREJUBILACION*, Mendoza, Agosto del 2013.

	Fi	fri	Fi
<b>Aceptación</b>	9	%26.47	9
<b>Felicidad</b>	9	%26.47	18
<b>Angustia</b>	2	%5.88	20
<b>Gozo</b>	1	%2.94	21
<b>Tristeza</b>	7	%20.58	28
<b>Duda</b>	1	%2.94	29
<b>Incertidumbre</b>	5	%14.70	34
<b>Rechazo</b>	0	%0	
<b>TOTAL</b>	34	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO N° 22**



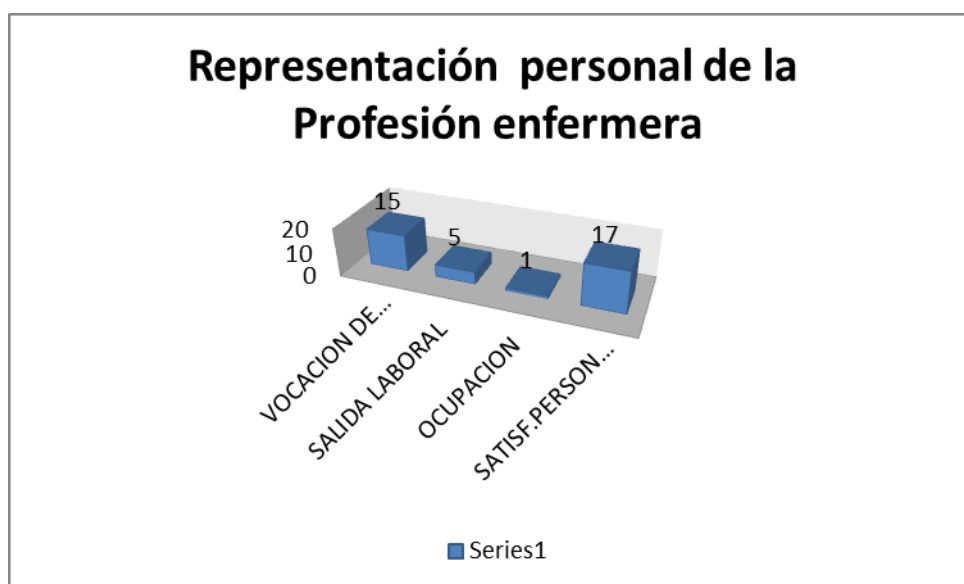
Las emociones que son producidas por esta nueva etapa se presentan del siguiente modo: 9 personas manifiestan felicidad y otras 9 aceptación, siendo 7 personas las que sienten tristeza ante esta situación, unas 5 les produce incertidumbre. Sólo 2 enfermeras muestran angustia, una gozo y otra presenta duda. Cabe señalar que ninguna de ellas manifestó rechazo y temor.

**TABLA Nº 23:** Nº de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *REPRESENTACION PERSONAL DE LA PROFESION ENFERMERA*, Mendoza, Agosto del 2013.

	fi	fri	Fi
<b>Vocación de Servicio</b>	15	%39.47	15
<b>Salida Laboral</b>	5	%13.15	20
<b>Ocupación</b>	1	%2.63	21
<b>Satisfacción personal</b>	17	%44.73	38
<b>TOTAL</b>	38	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO Nº 23**



Para las enfermeras encuestadas, esta profesión representa: en una gran mayoría, vocación de servicio y satisfacción personal. Mientras que en una minoría, solo una salida laboral u ocupación.

**TABLA Nº 24:** Nº de personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según *PREPARACION PREVIA A JUBILARSE*, Mendoza, Agosto del 2013.

	<b>fi</b>	<b>fri</b>	<b>Fi</b>
<b>SI</b>	10	%45.45	10
<b>NO</b>	11	%54.54	21
<b>TOTAL</b>	21	%100	

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

**GRAFICO Nº 24**



El mayor porcentaje de profesionales por jubilarse opinan que las personas no están preparadas previamente para afrontar esta nueva etapa de la vida.

## **BIVARIADAS**

**TABLA N° 25:** Relación entre la edad del personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, y las emociones pre jubilatorias, Mendoza, Agosto del 2013.

	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	T
<b>Aceptación</b>				2	1	1	1	1		1	2	9
<b>Felicidad</b>			2	3	1	1	1	1				9
<b>Angustia</b>										1	1	2
<b>Gozo</b>			1									1
<b>Tristeza</b>									2	1	4	7
<b>Duda</b>									1			1
<b>Incertidumbre</b>							2	1	1	1		5
<b>Rechazo</b>												0

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

Los datos reflejan que a mayor edad, la emoción de tristeza e incertidumbre va en aumento al acercarse a esta nueva etapa. Mientras que para la gran mayoría de las enfermeras que aún les faltan algunos años para jubilarse, se sienten felices ante esta situación.

**TABLA N° 26:** Relación entre la edad del personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, según, *representación personal de la profesión enfermera*, Mendoza, Agosto del 2013.

	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	T
<b>Vocación de Servicio</b>			2	1	1	0	2	3	2	1	3	15
<b>Salida Laboral</b>			1		1		1	2				5
<b>Ocupación</b>						1						1
<b>Satisfacción personal</b>			2	2	1	1	3	2	2	2	2	17

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

Se observa en la tabla que para la gente de edad próxima a jubilarse la enfermería representa una vocación de servicio, mientras que para la mayoría de estas enfermeras lo sienten como una satisfacción personal, siendo una minoría que lo percibe como una salida laboral.

**TABLA N° 27:** Relación entre la edad del personal en estudio, del Hospital Pediátrico Alexander Fleming, y las expectativas pos jubilación, Mendoza, Agosto del 2013.

	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	T
<b>Dedicarse a la familia</b>						1	3	3	1	1	4	13
<b>Trabajar en otro rubro</b>			1		1		1	1		1		4
<b>Actividad Cultural y Recreativa</b>				1			3	1		2	2	9
<b>Trabajar en Enfermería</b>			2		1							3
<b>Particular</b>					1	1	1					3
<b>Otros</b>			1									1
<b>Ninguno</b>												0

*Fuente: Datos obtenidos a través de encuesta realizada por las autoras de la investigación a los enfermeros próximo a jubilarse del Hospital Pediátrico Alexander Fleming de Mendoza. Año 2013*

Se observa que años antes a su jubilación, desean realizar diversos tipos de actividades siendo en su mayoría actividades recreativas y culturales. Sin embargo a medida que se van acercando a la edad de su jubilación, sus deseos no son tan diversos y sólo se enfocan a dedicarle tiempo a su familia y en actividades recreativas y culturales.

## **CONCLUSION**

Vemos como síntesis de este trabajo, que las personas estudiadas del Hospital Pediátrico Alexander Fleming en el año 2013. Son Enfermeras que se desempeñan hace más de 40 años en esta profesión, lo cual nos muestra que empezaron desde muy jóvenes ejerciendo de forma empírica, pero en el camino se fueron formando a nivel académico. Esto hace que hoy en día tengan su título de nivel terciario, demostrando el interés de superarse y crecer en esta disciplina, mejorando la calidad de atención para los afiliados.

La mayoría de estas personas son activas, muy prolijas en cuanto a su aspecto físico y su salud (100%). Además se observan de muy buen ánimo, muestran buen trato y empatía con los pacientes que atienden y con el resto de las personas que están diariamente con ellas.

El 80% de las personas estudiadas se encuentra con la extensión en años; al momento de elegir esto, refieren que lo hicieron por un fin económico pero a su vez porque les gusta lo que hacen y lo podrían hacer por un tiempo más, según sus palabras. Lo cual muestra su vocación de servicio.

Eligen dedicarse a sus familias al momento de jubilarse para brindarse de tiempo completo ya que también le dieron mucho de ese tiempo a la profesión y al estudio. Otra de las actividades elegidas son las recreativas, refieren que dejaron algunas cosas pendientes que ahora que cuentan con más tiempo las van a desarrollar, entre ellas viajes, manualidades, arte, etc.

Además al referirse a su profesión lo hacen con mucho orgullo y declaran que volverían elegir a Enfermería como su labor.

De todas maneras reclaman que los sueldos al momento de jubilarse son bajos y ellas se sienten bien físicamente para seguir trabajando.



## **PROPUESTAS**

Nuestras propuestas serían que estas profesionales de la salud reciban una preparación con un equipo interdisciplinario. Donde con ellos puedan volcar todos sus temores, sus ansias, incertidumbres, todos los sentimientos que implican la jubilación, en esta etapa de desarraigo para llegar a un estado óptimo biopsicosocial, para así disfrutar de este gran cambio personal y social de la vida de una persona, más si se trabaja y se tiene como labor una vocación de servicio.

Otra de las propuestas sería realizar diferentes actividades en el personal donde implique la participación de la familia, de esta manera se comparte más tiempo con las personas que nos rodean y se mantiene los valores éticos y morales. Estas actividades podrían ser caminatas, mateadas, actividades al aire libre donde puedan ser compartidas por cada integrante de sus familias.

Proponemos además que se realice un Control psicofísico rutinario para los trabajadores en general cada 5 años, para tener la posibilidad de optar por la extensión de años y/o mejorar sus expectativas de vida durante la etapa de jubilación.

Realizar talleres de oficios recreativos como alternativa para nuevo ingreso económico durante la jubilación, y así no tener la obligación o como única opción la extensión de años como otro medio de ingreso.

Y finalmente nuestra próxima Propuesta de investigación será: ¿Cuáles son los grupos de personas que se ven más afectados al momento de jubilarse?

## **BIBLIOGRAFIA**

C. S. HALL Y G. LINDZEY. *“TEORÍA ORGANISMICA DE LA PERSONALIDAD”*. EDICIÓN 1976. BIBLIOTECA CONTEMPORANEA.

PAUL TOURNIER. *“EL HOMBRE Y SUS POSIBILIDADES”*. EDICIÓN 1976. EDITORIAL LA AURORA.

FEITO GRANDE, LYDIA. *“ETICA PROFESIONAL DE LA ENFERMERIA: FILOSOFIA DE LA ENFERMERIA COMO ETICA DEL CUIDADO”*. EDICIÓN 2000. EDITORIAL PPC. MADRIL. ESPAÑA.

SUZANNE KEROVAC.JACINTHE PEPIN, FRANCINE DUCHARME, ANDRE DUQUETTE, FRANCINE MAJOR. *“EL PENSAMIENTO ENFERMERO”*. EDICIÓN 2000.

### Páginas web consultadas:

SENTIDO DE PERTENENCIA:

<http://unavidafeliz.com/> ;

<http://revista.inie.ucr.ac.cr>

JUBILACIÓN:

<http://www.anses.gob.ar/jubilados-pensionados/pip-programa-inclusion-previsional-30>

DUELO LABORAL.FUNDACION PIERO RAFAEL MARTINEZ DE LA HOZ. 2011:

[www.duelo.org/index.php?option=com\\_content&task=view](http://www.duelo.org/index.php?option=com_content&task=view).

## **ANEXOS**



LA PRESENTE ENCUESTA FORMA PARTE DE LA TESIS DE LOS ALUMNOS DE LA LICENCIATURA EN ENFERMERIA SU COLABORACION ES DE SUMA IMPORTANCIA PARA LA APROBACION DE LA MISMA.

## **ENCUESTA: ENFERMERÍA Y LA JUBILACIÓN**

FECHA:	EDAD:	SEXO:	Nº DE ENCUESTA
ESTADO CIVIL:		NIVEL DE INSTRUCCIÓN:	
SERVICIO:			

INSTRUCCIONES: Marque con una cruz en la casilla correspondiente.

**1-¿Cuánto tiempo lleva usted en esta profesión?**

Más de 10 años     Más de 15 años     Más de 20 años     Más de 25 años

**2-¿Cuánto hace que usted trabaja como Enfermera en esta institución?**

Más de 10 años     Más de 15 años     Más de 20 años     Más de 25 años

**3-¿En cuales servicios se desempeñó? (PUEDE MARCAR MÁS DE UNA OPCION)**

Internación     Consultorios     Guardia     Otros

**4-¿Se desempeña como Enfermera en otro establecimiento?**

Si     No

**5-¿Tiene usted alguna otra fuente de ingreso económico?**

Si     No

**6-¿Cuántos años lleva realizando aportes jubilatorios?**

Menos de 10 años     Más de 15 años     Más de 20 años     Más de 25 años

**7- En el caso que le falten años de aportes. ¿Se encuentra realizando un aporte jubilatorio extra?**

Si     No

**8- Llegado el momento de jubilarse ¿usted optaría por la Prórroga y/o extensión en años?**

Si     No

**9- En caso positivo ¿Que lo motiva a seguir trabajando?**

Económico     Laboral

**10-Si es por un Fin Económico, se relaciona con:**

Sueldo que recibe     Deudas contraídas     Ahorros     Otros

**11- Si es por un Fin Laboral, se relaciona con**

Sentido de Pertenencia     Desarraigo

**12- Usted ¿es jefe de familia?**

Si     No

**13-¿Tiene familiares a cargo?**

Hijos     Padres     Otros     Ninguno

**14- ¿Padece alguna enfermedad Crónica o Emergente, que le lleve a replantearse optar por la extensión en años para sustentar sus gastos?**

Emergentes     Crónicas     No

**15- Ante esta situación ¿Cómo cubre sus gastos? A través de:**

Obra Social       Prepaga       Particular

**16- ¿Qué expectativas tiene usted en esta nueva etapa de la vida? (PUEDE MARCAR MAS DE UNA OPCION)**

Dedicarse a la familia       Actividad Cultural y Recreativa       Particular

Trabajar en otro rubro       Trabajar en Enfermería       Otros

Ninguna

**17- ¿Qué emoción le produce saber que se va a jubilar? (PUEDE MARCAR MÁS UNA OPCION)**

Aceptación       Gozo       Incertidumbre

Felicidad       Tristeza       Rechazo

Angustia       Duda       Temor

**18-¿Qué representa esta profesión en su vida?**

Vocación de servicio       Ocupación

Salida laboral       Satisfacción personal

**19- A su opinión ¿Ud. Cree que las personas están preparadas previamente para esta nueva etapa de su vida? ¿Por qué?**

Si       No

PORQUE .....

Muchas gracias por su colaboración.

UNIDAD DE ANALISIS	SEXO		EDAD					
	Femenino	Masculino	55 Años	56 Años	57 Años	58 Años	59 Años	60 Años
1	1	0	0	0	0	1	0	0
2	1	0	0	0	0	0	0	0
3	1	0	0	0	0	0	0	0
4	1	0	0	0	0	0	0	0
5	1	0	0	0	0	0	1	0
6	1	0	0	0	1	0	0	0
7	1	0	0	0	0	0	0	0
8	1	0	0	0	0	0	0	0
9	1	0	0	0	0	1	0	0
10	1	0	0	0	0	0	0	0
11	1	0	0	0	0	0	0	0
12	1	0	0	0	0	0	0	0
13	1	0	0	0	0	0	0	0
14	1	0	0	0	0	0	0	0
15	1	0	0	0	0	1	0	0
16	1	0	0	0	1	0	0	0
17	1	0	0	0	0	0	0	1
18	1	0	0	0	0	0	0	0
19	1	0	0	0	0	0	0	0
20	1	0	0	0	0	0	0	0
21	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>fi</b>	21	0	0	0	2	3	1	1
<b>Fi</b>	21	0	0	0	2	5	6	7
<b>Fri(%)</b>	1	0	0	0	9,52381	14,2857	4,7619	4,7619

					FORMACION			ESTADO CIVIL		
61 Años	62 Años	63 Años	64 Años	65 Años	Licenciados	Enfermera Profesional	Auxiliar Enfermería	Casada	Soltera	Divorciada
0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0
1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0
0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0
1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0
0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0
0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0
0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0
0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0
0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0
1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
3	3	2	4	2	0	14	6	8	7	2
10	13	15	19	21	0	14	20	8	15	17
14,2857	14,2857	9,52381	19,0476	9,52381	0	70	30	40	35	10



Otros	SERVICIO				PREGUNTA N° 1				PREGUNTA N° 2	
	Consultorios Externos	Guardia	Internacion	Hospital de Dia	Mas 10 Años	Mas 15 Años	Mas 20 Años	Mas 25 Años	Mas 10 Años	Mas 15 Años
0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0
0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0
3	10	4	5	2	0	0	5	16	0	0
20	10	14	19	21	0	0	5	21	0	0
15	47,619	19,0476	23,8095	9,52381	0	0	23,8095	76,1905	0	0

UNTA °2		PREGUNTA N°3				PREGUNTA N° 4		PREGUNTA N° 5		
Mas 20 Años	Mas 25 Años	Consultorios Externos	Guardia	Internacion	Otros	Si	No	Si	No	Mas 10 Años
0	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0
0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0
1	0	1	1	1	0	0	1	0	1	0
0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0
0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	0
1	0	1	1	1	1	1	0	1	0	0
1	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0
0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	0
0	1	0	0	1	0	1	1	0	1	0
0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0
0	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0
0	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0
0	1	0	0	1	1	1	0	1	0	0
0	1	1	0	1	0	0	1	1	0	0
0	1	1	1	1	1	1	0	1	0	0
1	0	1	1	1	1	1	0	0	1	0
0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
0	1	1	0	0	1	0	1	0	1	0
1	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0
5	16	13	13	10	13	5	17	4	17	0
5	21	13	26	36	49	5	22	4	21	0
23,8095	76,1905	26,5306	26,5306	20,4082	26,5306	22,7273	77,2727	19,0476	80,9524	0

PREGUNTA N° 6			PREGUNTA N° 7		PREGUNTA N° 8		PREGUNTA N° 9		PREGUNTA N° 10	
Mas 15 Años	Mas 20 Años	Mas 25 Años	Si	No	Si	No	Economico	Laboral	Sueldo	Deudas
0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1
0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0
0	1	0	0	1	1	0	1	0	1	0
0	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0
0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0
0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0
0	1	0	0	1	1	0	1	1	1	0
0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0
0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	1
0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	0
0	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1
0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	0
0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	0
0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0
0	1	0	0	1	0	1	1	0	0	1
0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	0
0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	0
0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0
0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	0
0	4	17	0	21	16	4	19	10	9	4
0	4	21	0	21	16	20	19	29	9	13
0	19,0476	80,9524	0	100	80	20	65,5172	34,4828	42,8571	19,0476

UNTA 10		PREGUNTA N° 11		PREGUNTA N° 12		PREGUNTA N° 13				F
Ahorro	Otros	Sentido de Pertinencia	Desarraigo	Si	No	Hijos	Padres	Otros	Ninguno	Emergentes
0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0
0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0
0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0
0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0
0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0
1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0
0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0
1	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1
0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0
0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0
0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0
1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0
5	3	9	3	16	4	7	2	1	9	1
18	21	9	12	16	20	7	9	10	19	1
23,8095	14,2857	75	25	80	20	36,8421	10,5263	5,26316	47,3684	4,7619

PREGUNTA N° 14		PREGUNTA N°15			PREGUNTA N° 16					
Cronicas	No	Obra Social	Prepaga	Particular	Dedicarse a la familia	Trabajo en otro Rubro	Actividad Cultural y Recreativo	Trabajo en Enfermería	Particular	Otros
0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0
1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0
0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0
0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	0
0	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0
1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0
0	1	1	0	0	1	1	1	0	1	1
1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0
1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0
0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0
0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0
0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0
0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0
0	1	1	0	0	1	0	1	1	0	0
1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
0	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0
1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0
0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0
1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0
8	12	21	0	0	13	4	9	3	3	1
9	21	21	21	21	13	17	26	29	32	33
38,0952	57,1429	100	0	0	39,3939	12,1212	27,2727	9,09091	9,09091	3,0303

PREGUNTA N° 17										
Ninguno	Aceptacion	Felicidad	Angustia	Gozo	Tristeza	Duda	Incertidumbre	Rechazo	Temor	Vocación de Servicio
0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1
0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1
0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1
0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1
0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1
0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1
0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1
0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1
0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	1
0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
0	9	9	2	1	7	1	5	0	0	15
33	9	18	20	21	28	29	34	34	34	15
0	26,4706	26,4706	5,88235	2,94118	20,5882	2,94118	14,7059	0	0	39,4737

PREGUNTA N° 18			PREGUNTA N°19	
Salida Laboral	Ocupacion	Satisfacción Personal	Si	No
0	0	1	0	1
0	0	1	1	0
0	0	1	1	0
0	0	1	1	0
0	0	0	1	0
1	0	1	1	0
1	1	1	0	1
0	0	1	0	1
1	0	0	0	1
1	0	1	1	0
0	0	0	0	1
0	0	1	1	0
0	0	1	1	0
0	0	1	1	0
0	0	1	0	1
0	0	1	1	1
0	0	0	0	1
0	0	1	0	1
0	0	1	0	1
0	0	1	0	1
1	0	1	0	1
5	1	17	10	12
20	21	38	10	22
13,1579	2,63158	44,7368	45,4545	54,5455